

Indische Fachkräfte für die schleswig-holsteinische Wirtschaft!

Jetzt an Umfrage teilnehmen!



Die Anwerbung indischer Fachkräfte birgt enorme Chancen:

- **Junge, hochmotivierte indische Bevölkerung**
- **Starke Auswanderungsbereitschaft**
- **Indische Regierung fördert Vermittlung indischer Fachkräfte aktiv**
- **Hoher Anteil an Inderinnen und Indern mit Berufsqualifikationen in Engpassberufen**
- **Indische Fachkräfte stärken die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens**

Damit es ein Erfolg wird:

Branchen

In der Vergangenheit wurden bereits indische Fachkräfte u.a. aus folgenden Branchen akquiriert:

- Gesundheitsversorgung und Pflege
- Baugewerbe und Handwerk

Qualifizierte Kandidatinnen und Kandidaten gibt es jedoch in **allen** Branchen.

Das müssen Sie wissen

- Variabler Zeitraum von der Entscheidung für Anwerbung bis zur Arbeitsaufnahme in Ihrem Unternehmen: von 6 Monaten (Fachkraft hat Anerkennungs- und Visaverfahren bereits durchlaufen) bis zu 18 Monaten (Fachkraft steht noch am Anfang des Gewinnungsprozesses).
- Für die Visumserteilung einer indischen Fachkraft muss ihr Lebensunterhalt gesichert sein. Vergütung nach einschlägigen Tarifvereinbarungen und Gehältern in Deutschland.
- Organisation von adäquatem Wohnraum
- Ggf. Organisation eines Deutschkurses begleitend zum Beschäftigungsbeginn
- Etablierung/Sicherstellung einer Willkommenskultur in Ihrem Unternehmen
- Kosten entstehen für
 - Bereitstellung notwendiger Dokumente für den Visaprozess und ggf. Antragskosten
 - Organisation und ggf. Übernahme des Fluges nach Deutschland und der weiteren Anreise zum Arbeitsort
 - Koordinierung der beruflichen Anerkennung und Anerkennungsprozess sowie Anpassungsqualifizierungen
- Die Höhe der Kosten variiert und bewegen sich normalerweise zwischen 500,- und 4000,- Euro. Die Höhe hängt entscheidend davon ab, wie gut die Dokumentenlage bei den Bewerberinnen und Bewerbern ist und ob bzw. welcher Nachqualifizierungsbedarf besteht.

Leistungsangebot des Welcome Centers SH

BERATUNG

>> Wir beraten Sie gerne zum beschleunigten Fachkräfteeinwanderungsverfahren, besprechen die geeigneten Kanäle für Ihre Personalsuche - sei es über Anwerbeprojekte der Bundesagentur für Arbeit oder Online-Plattformen, geben Hinweise zu internationalen Stellenausschreibungen oder stellen den Kontakt zu anderen relevanten Stellen in Schleswig-Holstein oder bundesweit her. **Unser Beratungsangebot ist kostenfrei. Gemeinsam finden wir die richtige Lösung für Sie!**

FÖRDERMÖGLICHKEITEN

>> Nicht immer reichen die Qualifikationen und die Sprachkenntnisse der ausländischen Fach- und Arbeitskräfte für die auszuübende Stelle aus. Vielleicht wurde im Rahmen der Anerkennung auch die Notwendigkeit einer zusätzlichen Qualifizierungsmaßnahme ermittelt, was bedeutet, dass Ihr Mitarbeiter/Ihre Mitarbeiterin noch Ausbildungsinhalte nachholen muss. Hierfür gibt es zahlreiche Weiterbildungs- und Sprachförderungsangebote und auch Fördermöglichkeiten, die wir Ihnen vorstellen können.

INTERKULTURELLE KOMPETENZ

>> Wenn eine indische Fachkraft in Ihrem Betrieb neu anfängt, gibt es Einiges zu bedenken und auch Wege, um den Einstieg möglichst angenehm zu gestalten. Wir unterstützen Sie bei der interkulturellen Sensibilisierung und beraten zu Unterstützungsangeboten, wie bspw. zur Aktion „Vielfalt im Betrieb“, einer bedarfsgerechten Hilfestellung für die betriebliche Integration von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer aus EU- und/oder Drittstaaten

INFORMATIONEN UND NETZWERK

>> Wir kennen uns aus in Schleswig-Holstein und vernetzen Sie gerne mittels geeigneter Veranstaltungen und Plattformen mit anderen Unternehmen und Kommunen. Lernen Sie von Ihren Kolleginnen und Kollegen, die bereits Erfahrungen mit der Rekrutierung und Integration von ausländischen Fach- und Arbeitskräften in ihrem Betrieb haben und profitieren Sie von Best-Practice-Beispielen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Nehmen Sie an unserer Umfrage teil!

>> [Zur Umfrage](#) <<



T +49 431 66 66 6-400



info@welcomesh.de



Fabrikstraße 7
24103 Kiel

